

La boîte à outils

Diversité
Mode d'emploi

Quelques idées
concrètes et simples
à mettre en œuvre
pour un secteur
des médias et de la
Culture plus riche
de ses diversités

1

FAIRE UN ÉTAT DES LIEUX & MESURER RÉGULIÈREMENT LES PROGRÈS

▾ Chaque entreprise fait son Baromètre et peut comparer ses résultats avec le Baromètre Sectoriel PFDM

▾ Chaque entreprise établit ses indicateurs de performance et mesure et communique régulièrement sur les progrès accomplis

PRÉVENIR & SANCTIONNER

2

🔗 Informer/faire prendre conscience de l'importance de la diversité à tout le secteur et à nos concitoyens : réfléchir tous ensemble à une grande campagne d'intérêt général relayée par tous

🔗 Rendre visible les dispositifs d'alerte : affichage des numéros d'appel qui peuvent aider contre la discrimination et le sexisme

🔗 Libérer la parole : prise de parole régulière des dirigeants et mise en place de référents

🔗 Formaliser une procédure de lutte contre les discriminations et les agissements sexistes

3

FORMER & OUTILLER

🔗 Toutes les personnes qui contribuent aux recrutements

🔗 Formations systématiques sur les stéréotypes et biais inconscients

🔗 Réflexion autour d'une grande campagne nationale de formations obligatoires (CNC, ...)

🔗 Mise en place de programmes de mentorat, bénévolat, constitution de réseaux

🔗 Créer des partenariats avec des cabinets de recrutements inclusifs